



ประกาศ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง นโยบายด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

อ้างอิง ๑ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ข้อ 5.1 สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร (Workforce Environment) : สถาบันมีวิธีการอย่างไรในการสร้างสภาพแวดล้อมด้านบุคลากรที่เกื้อหนุนและมีประสิทธิผล (ข.) (1) สภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace environment), ๒ เกณฑ์การประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA) เกณฑ์คุณภาพที่ 7 สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐาน (Facilities and Infrastructure), ๓ ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้ส่วนงานมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามสมควรหรือตามความเหมาะสมของบริบทของส่วนงาน รวมถึงให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม และมีระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบจัดการสิ่งปฏิกูล มูลฝอย ของเสียอันตรายฯ ที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และปลอดภัย และ ๔ เกณฑ์การประเมินมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ที่มีเกณฑ์และตัวชี้วัดด้านต่างๆ เช่น Setting and Infrastructure, Energy and Climate Change, Waste, Water, Transportation, Education ตามความทราบแล้วนั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2533 และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีระบบ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเกณฑ์ต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้

ข้อ 1 คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน โดยเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดอย่างยั่งยืน และลดของเสียให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และจะปฏิบัติตามเกณฑ์ ข้อกำหนดหรือมาตรการต่างๆ อย่างเคร่งครัด

ข้อ 2 ประหยัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน โดยร่วมแรงร่วมใจ และรณรงค์ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

ข้อ 2.1 ลดปริมาณการใช้กระดาษ และเอกสาร ด้วยการใช้ระบบ E-document อย่างเต็มรูปแบบ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันนำกระดาษที่ใช้แล้ว (กระดาษหน้าเดียว) ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ 2.2 ประหยัดพลังงานไฟฟ้า ด้วยการเปิดใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในเวลาที่ไม่จำเป็น และปิดอุปกรณ์ไฟฟ้า และตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกปฏิบัติงานและออกจากสถานที่ปฏิบัติงาน

ข้อ 2.3 ประหยัดทรัพยากรน้ำ โดยไม่ควรเปิดก๊อกน้ำไว้ตลอดเวลา และปิดวาล์วทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน

ข้อ 2.4 กำหนดมาตรการให้บุคลากรและนิสิตปฏิบัติงานในอาคารในช่วงเวลาที่เหมาะสม

ข้อ 2.5 รณรงค์การขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟท์ เช่น หากต้องขึ้น-ลง อาคารในชั้นที่ 2 หรือชั้นที่ติดกัน ให้ใช้บันไดแทน เพื่อเป็นการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และส่งเสริมการออกกำลังกายไปพร้อมกัน

ข้อ 3 สร้างจิตสำนึกสีเขียวในองค์กร ในด้านต่างๆ ดังนี้

ข้อ 3.1 รณรงค์การลดปริมาณการใช้พลาสติก และโฟม เช่น การใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่เป็นกระดาษ หรือวัสดุที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติ การนำแก้วน้ำ หรือภาชนะของตนเองที่เป็นกระเบื้อง เมลามีน ฯลฯ มาใช้แทนพลาสติกและโฟมจากร้านค้า เป็นต้น

ข้อ 3.2 รณรงค์คัดแยกขยะ โดยการจัดเตรียมถังขยะแต่ละประเภทอย่างชัดเจนและเพียงพอในพื้นที่ที่เหมาะสม

ข้อ 3.3 จัดพื้นที่ในการปฏิบัติงานให้น่าอยู่ ด้วยหลักปฏิบัติ 5 ส

ข้อ 4 ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับบุคลากร และนิสิต หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านการรักษาสภาพแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ 5 ให้บุคลากรและนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ถือปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้สมบัติเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยโทหญิง ดร.สายศิริ มีระเสน)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์